

-toetsen en opdrachten (toetsrooster)

Er was een limiet van aantal toetsen per week opgelegd, maar niet alle docenten houden zich aan het toetsrooster. Het lijkt te komen doordat docenten dit limiet anders opvatten, het wordt gezien als een soort basisrooster waar nog wat aan toevoegend kan worden. De uitleg hierover zou duidelijker moeten verlopen, zodat iedereen hetzelfde aantal toetsen als maximum heeft.

Daarnaast moet er bij projecten of grote opdrachten duidelijker aangegeven worden wanneer de deadline is.

-Scrummen en pijlers

Als de pijlers voorgezet gaan worden moeten ze 'nut' gaan hebben, nu wordt het bijna unaniem als opvulling gezien en niet leerzaam.

Scrummen en de pijlers zorgen voor veel negatieve reacties.

Scrummen niet in 4 verschillende 'projecten' doen, maar in 1 vakoverstijgend project. Het ziekmelding op woensdagmiddag werd 'verboden' door de pijlers, daarop waren uitzonderingen, maar dit laat wel zien dat de pijlers niet voor iedereen als leuk ervaren worden.

Pijlers e.d. zijn voor zorgleerlingen 'te veel', ongeorganiseerd en rommelig; enquête onder leerlingen.

Voor de pijlers worden nu geen cijfers voor gegeven; wordt dus nog meer als opvulling gezien. Is het misschien een optie om er een combinatiecijfer van te maken met ckv, dat je het cijfer dus meeneemt naar de derde om de last van ckv iets te verlagen.

Er zou een duidelijk plan voor projecten moeten komen en daarbij moeten de leerlingen volgens ons meegenomen in het denkproces.

-Afscheid mevrouw Van der Kracht

Mevrouw Van der Kracht gaat volgend jaar weg, daarom willen we haar graag bedanken voor haar steun van de leerlingenraad. Volgende week gaan we even langs.

-“Het nieuwe normaal”

Waarschijnlijk hybride onderwijs na de zomervakantie

Er wordt nu nog veel gebruik gemaakt van verschillende programma's om informatie te delen (o.a mail, Teams en Magister). Dit is erg onoverzichtelijk, daarom zou het goed zijn om duidelijke afspraken te maken (aan het begin van het jaar) hoe de docent te werk gaat en wat leidend is voor hem/haar.

We merken dat Teams wat laagdrempeliger is, er wordt sneller een bericht via Teams gestuurd in vergelijking met de mail. Het is heel handig voor persoonlijke berichten tussen docent en leerling en v.v.

-Nieuwe directeur

Marc van Buuren is de nieuwe rector.

We willen hem graag aan het begin van het jaar uitnodigen voor een leerlingenraad vergadering om een 'band' op te bouwen. We vinden het belangrijk dat nieuwe directeur ons leert kennen en weet wie we zijn.

-Aantal herkansingen (bovenbouw)

Het aantal herkansingen in de pta week is niet eerlijk verdeeld.

Voorexamenklassen hebben minder herkansingen dan de examenklassen. Er is een mail uitgegaan naar de examencommissie, maar nog geen reactie ontvangen.